

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2023/2024

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SC001641/2023
DATA DE REGISTRO NO MTE: 21/07/2023
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR039573/2023
NÚMERO DO PROCESSO: 10263.102743/2023-81
DATA DO PROTOCOLO: 21/07/2023

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DO VESTUARIO, COURO, CALÇAD
ASSEMBELHADOS DE GASPARE ILHOTA ., CNPJ n. 04.527.171/0001-24, neste ato representado(a
seu Presidente, Sr(a). ROSANA QUINTINO PEREIRA;

E

SINDICATO DAS INDUSTRIAS DO VESTUARIO DE ITAJAI, CNPJ n. 76.705.458/0001-08, neste
representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LUIZ AFONSO COELHO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de tral
previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de julho de
a 30 de junho de 2024 e a data-base da categoria em 01º de julho.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores nas Indústria
Vestuário, Couro, Calçado, Malharia e Assemblhados**, com abrangência territorial em Ilhota/SC.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

A partir de 01 de julho de 2023 o salário normativo da categoria fica fixado nos seguintes valores:

Piso da Categoria:

Costureira

R\$ 1.665,00 – (um mil, seiscentos e sessenta e cinco reais), sendo R\$ 7,56 por hora.

Manual

R\$ 1.592,00 – (um mil, quinhentos e noventa e dois reais), sendo R\$ 7,23 por hora.

Parágrafo primeiro - Excetuam-se desta obrigação os menores aprendizes, assim considerados segundo a lei

Parágrafo segundo – Compreende-se dentro das funções de costureira e manual, as demais funções abaixo

indicadas:

Costureira

Costureira

Bordadeira

Operadora de máquina de pregar botão

Operadora de máquina de casear

Operadora de Máquina de bordar

Operadora de Caixa

Cortadeira e Talhadeira

Revisora

Balconista/loja da fábrica

Passadeira

Manual

Aprendiz de costureira

Acabamento/ Limpeza

Auxiliar de Produção

Ajudante de Produção

Encestandor

Office Boy

Servente

Embaladeira

Outras funções



Parágrafo 3º: A função de aprendiz de costureira, constante no item "MANUAL" desta cláusula, é permitida somente pelo prazo de 90 dias.

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLÁUSULA QUARTA - NEGOCIAÇÃO SALARIAL

A partir 01.07.2023, as empresas que compõem a categoria econômica repassarão aos salários dos empregados a categoria profissional respectiva, a título de índice negociado na data base, o percentual de 5,00% (cinco por cento) em uma única parcela para os salários até o valor nominal de R\$ 3.447,00 tomando-se por base os salários de junho/2023.

Parágrafo primeiro: Fica estabelecido que o aumento salarial de que trata o **caput** desta cláusula, abrange os salários até a parcela salarial de R\$ 3.447,00, sendo que o valor excedente deverá ser objeto de livre negociação entre empregado e empregador.

Parágrafo segundo: As empresas que compõem a categoria econômica respectiva poderão compensar do i estabelecido no “caput”, eventuais antecipações salariais que tenham concedido aos seus empregados no pe indicado nesta cláusula ou entre 01/07/2022 a 30/06/2023, salvo os decorrentes de promoção, término aprendizagem, transferência de cargo, função, estabelecimento ou localidade e equiparação salarial determ por sentença transitada em julgado.

Parágrafo terceiro: Os empregados que não possuíam 12 meses na empresa em 30 de junho de 2023, rece aumento proporcional à razão de 1/12 avos por mês trabalhado.

Parágrafo quarto: Os empregados que estavam em contrato de experiência em 01 de junho de 2023, não farí ao aumento proporcional.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

O pagamento de salário será feito mediante recibo, fornecendo-se cópia com a identificação da empresa, discriminação das parcelas, dos descontos e do valor correspondente ao FGTS.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS OUTRAS GRATIFICAÇÕES

CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado substituto fará jús a salário igual ao do substituído.

ADICIONAL NOTURNO

CLÁUSULA SÉTIMA - ADICIONAL NOTURNO

O empregado que trabalhar entre às 22:00 horas de um dia e às 5:00 horas do dia seguinte, terá direito a adicic noturno de 30% (trinta por cento) sobre o valor da hora normal.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA OITAVA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

O empregado que for readmitido até doze meses após sua demissão da mesma empresa, ficará desobrigado d firmar contrato de experiência desde que admitido na mesma função.

DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA NONA - COMUNICAÇÃO DE JUSTA CAUSA

As empresas, ao despedirem os empregados por justa causa, obrigam-se a comunicar-lhe, por escrito, o motivo determinante da despedida.

CLÁUSULA DÉCIMA - HOMOLOGAÇÕES DE RESCISÕES CONTRATUAIS

As homologações dos contratos de trabalho serão obrigatórias a partir do 12º mês de vigência do referido contrato, ficando isentas de homologações as complementações eventuais da rescisão.

AVISO PRÉVIO

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO

No caso de concessão do aviso prévio pela empresa, o empregado ficará dispensado de cumpri-lo, se antes do término do aviso conseguir novo emprego, devidamente comprovado por documento escrito, recebendo as verbas correspondentes ao período trabalhado.

Parágrafo 1º: Fica o empregado que pedir demissão isento de indenizar o aviso prévio quando retornar do tratamento médico, doença, acidente ou maternidade.

Parágrafo 2º: a empregada que esteja grávida, no caso de pedido de demissão, fica dispensada do cumprir o aviso prévio e isenta do pagamento.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES ESTABILIDADE MÃE

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE DA GESTANTE

A empregada estável decorrente de gravidez, que no retorno da licença respectiva solicitar demissão antes do desligamento imediato, a rescisão se operará sem o desconto do aviso prévio, extinguindo-se a estabilidade decorrente do pleno direito.

ESTABILIDADE SERVIÇO MILITAR

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - SERVIÇO MILITAR

Será garantido o emprego do alistado, desde a data da confirmação da incorporação no serviço militar até 30 (trinta) dias após a baixa.

ESTABILIDADE APOSENTADORIA

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - GARANTIAS ESPECIAIS DE EMPREGO

Fica instituída a garantia de emprego ao empregado que contar com 05 anos de trabalho na mesma empresa e 12 meses que antecederem ao direito à aposentadoria, proporcional ou plena, cuja garantia se extinguirá na data em que adquirir aquele direito.

Parágrafo único - Para que o empregado tenha direito à garantia de emprego e salário fundamentado no conteúdo desta cláusula, é condição indispensável que apresente à empresa prova escrita da contagem do tempo de serviço fornecida pelo

órgão previdenciário competente.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS, PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - JORNADA EXTRAORDINÁRIA

A jornada extraordinária será remunerada com o adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal, para as duas primeiras horas e com 70% (setenta por cento) sobre a hora normal, para as demais.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - REDUÇÃO DE INTERVALO PARA REFEIÇÃO E REPOUSO

As empresas, mediante adesão da maioria simples dos empregados e conforme estabelecem os artigos 611-A e 611-B, parágrafo único da Lei 13.467/2017, ficam as empresas autorizadas a reduzir o intervalo intrajornada para trinta (30) minutos, devendo formalizarem acordo coletivo com o Sindicato laboral.

Parágrafo primeiro: Alternativamente, ao caput, ficam ainda, as empresas autorizadas, se assim optarem, a requerer junto ao Ministério do Trabalho, a redução do intervalo para 30 (trinta) minutos, conforme estabelece o art. 71, § 3º da CLT, e portaria 1.095/10 do referido Ministério.

Parágrafo segundo: Reconhecem as partes que não são consideradas horas suplementares, as horas extras praticadas na forma da lei (duas horas por dia), uma vez que reconhecidas constitucionalmente, nem as horas destinadas a compensação da jornada do sábado.

COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - COMPENSAÇÃO DE HORAS SUPLEMENTARES

Nos termos do § 2º do art. 59 da CLT, ficam as empresas autorizadas a estabelecer diretamente com os empregados, instituído um banco de Horas, mediante o qual, as horas extras prestadas pelos empregados, poderão ser compensadas com igual período de descanso, até 180 (cento e oitenta) dias após o mês da sua realização, sob a hipótese em que ficará a empresa dispensada de remunerá-las, bem como o acréscimo respectivo, devendo as empresas que utilizarem essa compensação instituir controle de jornada de trabalho, por qualquer meio previsto em lei, para todos os seus empregados.

Parágrafo primeiro: A compensação de que trata o **caput** desta cláusula não poderá exceder ao limite de 2 (duas) horas diárias, sendo que as excedentes deverão ser remuneradas como extras, com os acréscimos previstos na cláusula Jornada de Trabalho desta Convenção Coletiva.

Parágrafo segundo: Excepcionalmente as empresas poderão convocar seus trabalhadores para trabalhar (quatro) horas extras aos sábados, ficando neste caso subordinada a compensação e pagamento na forma estabelecida nesta cláusula.

Parágrafo terceiro: A empresa informará através do recibo de pagamento do salário, de relatórios ou qualquer outra forma de controle, sempre junto com a folha de pagamento, o montante acumulado das horas de cada lançadas no banco de horas, seja a débito ou a crédito do empregado, as quais são àquelas inferiores ou superiores a 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

Parágrafo quarto: Será obedecido o critério de débito e crédito na proporção de 01h00min (uma hora) trabalhada por 01h00min (uma hora) compensada, exceção feita àquelas horas trabalhadas nos descansos semanais feriados, quando a compensação far-se-á na proporção de 01 (uma) hora e 30 (trinta) minutos para cada 01 (uma) hora normal trabalhada (ex: se houver um débito dos empregados de 12 (doze) horas para serem compensados trabalhando 08 (oito) horas em descansos semanais ou feriados, a compensação estará “zero”). Excepcionalmente, os dias 24 e 31 de dezembro de 2022, será obedecido o critério de 01 x 01 hora.

Parágrafo quinto: Folgas individuais ou coletivas, faltas, atrasos e saídas antecipadas, desde que acordadas com o empregador, poderão ser debitadas no sistema de compensação estabelecido.

Parágrafo sexto: No caso de débito de horas do empregado, a compensação será feita:

- a) com majoração da jornada;
- b) com o desconto de até 10 (dez) dias de férias;
- c) com o desconto de até um dia do salário mensal, exceto no mês de março.

Parágrafo sétimo: No caso de crédito de horas do empregado, a compensação será feita:

- a) com folgas individuais adicionais, anteriores ou posteriores ao período de férias individuais ou coletivas;
- b) com folgas coletivas em departamentos e/ou setores, inclusive em período de tempo inferior a 10 (dez) dias;
- c) com folgas em dias “ponte de feriado”, de forma individual ou coletiva;
- d) com folgas individuais negociadas com a chefia.

Parágrafo oitavo: Na ocorrência de desligamento do empregado, as horas decorrentes de seu saldo credor serão pagas, com base no valor da hora do salário contratual, quando da quitação das verbas rescisórias, e, havendo saldo devedor, a Empresa assumirá as horas, exceto em se tratando de pedido de demissão ou dispensa por justa causa, casos nos quais o saldo devedor do empregado será descontado quando da quitação das verbas rescisórias.

Parágrafo nono: Os casos omissos ou divergências que eventualmente vierem a surgir na aplicação do presente banco de horas serão dirimidos pelas partes convenientes, dentro do espírito de lealdade que governa o sistema.

Parágrafo décimo: Se a empresa optar por fazer um “banco de Horas”, nos moldes do § 2º do art. 59 da CLT, as regras serão as mesmas, mas, sua implementação somente dar-se-á mediante a realização de plebiscito realizado com os trabalhadores com assistência sindical.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - JORNADA - COMPENSAÇÃO DE DIAS

As empresas poderão estabelecer, com seus empregados, mediante adesão da maioria, em determinados setores ou em toda a fábrica, compensação de dias, intercalados com feriados, fins de semana, carnaval e festas de fim de ano, que recaiam no início ou fim de semana, de tal sorte que os empregados tenham um descanso prolongado. Cópia da lista de adesão deverá ser protocolada no Sindicato Laboral com antecedência mínima de 48 horas.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CONTROLE DE HORÁRIO DE TRABALHO

Será obrigatório o registro de ponto, mecanizado ou manual, pelo empregador que possua mais de 20 (empregados, exceto para as empresas que utilizarem as compensações de horas suplementares previstas na cláusula 06 desta convenção, as quais deverão instituir controle de jornada de trabalho para todos os empregados.

FALTAS

CLÁUSULA VIGÉSIMA - ABONO DE FALTA AO EMPREGADO ESTUDANTE E VESTIBULANDO

Fica assegurado o direito de abono de falta ao empregado estudante e vestibulando, nos horários de exames regulares com incidentes com os de trabalho, pré-avisado o empregador com 72 (setenta e duas) horas de antecedência e desde que comprovada a participação nas provas.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - FALTAS JUSTIFICADAS

Será considerado falta justificada ao trabalho nos seguintes casos:

- a)** Casamento: 03 dias úteis.
- b)** Falecimento do sogro(a) ou avô(ó): 02 dias consecutivos.
- c)** Falecimento de cônjuge, filhos, pai, mãe e irmão: 02 dias consecutivos.
- d)** Consulta médica ou internação hospitalar: até 48 horas por ano para acompanhar filho menor de 14 anos, desde que a falta seja justificada por declaração médica.

Parágrafo primeiro: Fica esclarecido que o abono de falta de que trata a letra “D” desta cláusula, se refere ao dia da internação ou da consulta médica do filho menor, não sendo considerados, para efeito de justificativa de ausência ao trabalho, os atestados médicos fornecidos a mãe do menor para acompanhar tratamento.

Parágrafo segundo: O desvirtuamento ou uso abusivo das condições da letra “d” desta cláusula acarreta a pena de rescisão do contrato de trabalho por justa causa.

FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - FÉRIAS

As férias obedecerão aos seguintes critérios e procedimentos:

- a)** É vedado o início de férias coletivas ou individuais no período de dois dias que antecede feriado, dia de repouso semanal remunerado ou dia compensado.
- b)** Para o ano de 2022, as férias individuais ou coletivas poderão ter início no dia 22.12.2022 (trabalho no dia 21.12.2022).
- c)** Quanto às férias individuais, os Empregados, em virtude de questões inesperadas e/ou emergenciais poderão solicitar às empresas, por escrito e justificado, férias de imediato, sejam integrais ou proporcionais, não completas e sem alterar o período aquisitivo correspondente, cabendo a estas, a faculdade de atender ou não a solicitação.

d) No caso de férias coletivas, não serão considerados como, tal os dias 25 de dezembro e 1º de janeiro, p efeito no cômputo das férias.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO E INSTRUMENTOS DE TRABALHO

Serão fornecidos gratuitamente ao trabalhador, quando exigidos por lei ou pelo empregador, todos os equipamentos de proteção individual, bem como uniformes, calçados e instrumentos de trabalho.

ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Os atestados fornecidos por médicos dentistas das entidades sindicais profissionais que mantiverem convênio com o INSS serão aceitos pelas empresas para todos os efeitos.

RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - QUADRO DE AVISOS

Será afixado, na empresa, quadro de avisos do sindicato, para comunicados do interesse dos empregados, vedando-se os de conteúdo político-partidários, ofensivos ou que desestabilizem a ordem e a disciplina interna.

LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS

Os diretores ou delegados sindicais serão liberados do serviço, sem prejuízo da remuneração e repouso sen por 12 (doze) dias anuais, consecutivos ou não, para comparecer as assembléias, congressos ou reuniões da categoria.

Parágrafo único - A liberação dos dirigentes e o abono das faltas de que trata o **caput** desta cláusula condicionada a prévia e escrita comunicação à empresa com antecedência de 48 (quarenta e oito) horas bem como a comprovação posterior da efetiva participação no evento.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - TAXA NEGOCIAL LABORAL

De acordo com o artigo 8º, incisos, II, III, IV e VI da Constituição Federal, artigos 611-A e 513, “e”, da CLT, manutenção dos serviços sociais prestados aos trabalhadores da categoria, as empresas descontarão de tod

seus empregados, sindicalizados ou não, beneficiários da presente convenção coletiva, a título de taxa nel laboral e contrapartida pecuniária, o equivalente a um 01 dia do salário base nominal dos mesmos, no m agosto de 2023 que será repassado ao sindicato profissional até o décimo dia do mês subsequente ao desc sob pena de multa de 2% (dois por cento) por mês de atraso, juros, mora mais variação da correção do perío atraso, sendo que o valor da contribuição fica limitado a R\$ 50,00.

Parágrafo primeiro – A contribuição acima referida deve ser recolhida através de guias fornecidas pelo sin profissional, à conta do sindicato profissional na Caixa Econômica Federal, ag. 1073 – conta 03001044-3, até 11/09/2023, impreterivelmente, sendo que após esta data as empresas inadimplentes estarão sujeitas a uma não compensatória de 2% sobre o valor respectivo, acrescido de juros de mora e sem prejuízo de eventual cob judicial.

Parágrafo segundo: Conforme deliberação da Assembleia Geral Extraordinária, fato gerador para o descont garantido o direito à oposição ao desconto previsto nesta cláusula, por parte do empregado não sindicalizad meio de manifestação pessoal perante o Sindicato Laboral, por declaração/carta de próprio punho, sendo admi possibilidade de comparecimento por intermédio de familiar ou, ainda, mediante o envio de correspondênci correio (AR), devendo em qualquer da situações, cópia dos documentos serem entregues à empresa.

Parágrafo terceiro: O prazo para manifestação da oposição referida será de 15 (quinze) dias, contados do re da Convenção Coletiva no SISTEMA MEDIADOR do MTP.

Parágrafo quarto: O Sindicato Laboral tomará as medidas necessárias para que o procedimento de manifes do direito de oposição por parte dos não associados, respeitados o prazo definido nesse instrumento e as fo local e horário especificados no comunicado acima referido, seja feito de forma rápida e organizada, sendo ve qualquer forma de dificultar ou impedir o exercício do direito de oposição.

Parágrafo quinto: Esclarecem os sindicatos convenientes que a deliberação assemblear dos trabalhadores gerador do desconto, é ato unilateral de vontade da categoria laboral, não tendo o sindicato patronal e as emp qualquer ingerência na referida deliberação, sendo os empregadores meros agentes de repasses, portar Sindicato Laboral ficará responsável por eventuais reclamações e ônus que resultar do cumprimento desta clá comprometendo-se, inclusive, responder por eventuais ações judiciais referente ao pedido de devolução de v: aos empregados e a ressarcir à empregadora em caso de condenação judicial ou administrativa para devoluçã valores, desde que a empresa comunique o sindicato oportunizando contraditório.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - MENSALIDADE DO SINDICATO

As empresas colaborarão com o Sindicato Profissional no sentido de descontar em folha as mensalidade: associados e dos membros da categoria, fixadas pelas Assembleias Gerais, e observada a forma estatut repassando ao Sindicato até o 15º dia subsequente ao mês de incidência do desconto, desde que por autorizado expressamente.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

Conforme estabelecido em assembleia geral da categoria econômica e de acordo com as disposições do inci art. 8º da CF, fica instituída a CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL, que deverá ser recolhida por tod: empresas que compõem a categoria econômica do setor do vestuário, associadas ou não, beneficiárias convenção, para manutenção dos serviços assistenciais da entidade Patronal e consecução de seus obj estatutários e legais, nos seguintes valores:

Empresas com 01 a 10 empregados.....	R\$ 210,00
Empresas com 11 a 20	R\$ 52,50
Empresas com 21 a 50	R\$ 315,00
Acima de 50 empregados.....	R\$ 367,50

Parágrafo primeiro: A contribuição acima referida deve ser recolhida à conta do Sindicato Patronal por meio de depósito bancário, até o dia 10 de setembro de 2023, impreterivelmente, sendo que após esta data as empresas inadimplentes estarão sujeitas a uma multa não compensatória de 2% sobre o valor respectivo, acrescido de juros de mora e sem prejuízo de eventual cobrança judicial.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - RELAÇÃO NOMINAL DE EMPREGADOS

As empresas encaminharão às Entidades profissionais cópia da guias de contribuição sindical e assistencial, com relação nominal dos empregados e seus respectivos salários, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após o descumprimento.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DAS CLÁUSULAS DE ADESÃO POR ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

Com fundamento no que dispõe o artigo 611-A da CLT, nos princípios da autonomia privada coletiva e da adequação setorial negociada, bem como, conforme aprovação assemblear das categorias profissional e econômica facultado às empresas associadas e não associadas aderir às cláusulas abaixo elencadas, desde que para tanto como condição de utilização válida e legal das referidas normas solicite adesão ao Acordo Coletivo de Trabalho mediante as seguintes condições:

I - As empresas devem estar adimplentes com o Sindicato Patronal no tocante a contribuição negocial patronal e os empregados devem estar também adimplentes perante o sindicato profissional com a taxa negocial laboral.

II - As empresas interessadas em aderir ao Acordo Coletivo de Trabalho deverão enviar requerimento por e-mail para os e-mails assessoria@intersindical.com.br, com cópia para sintiveg@terra.com.br, solicitando a adesão, informando os dados da empresa (CNPJ, endereço, telefone, e-mail e responsável por assinar o documento por parte da empresa).

III – Cláusulas constantes do acordo coletivo de trabalho:

- a) TRABALHO EM FERIADOS;
- b) HORAS EXTRAS EM AMBIENTES INSALUBRES;
- c) JORNADA DE TRABALHO – COMPENSAÇÃO MENSAL E DE DIAS.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - MULTA

Será aplicada a multa por descumprimento de obrigação de fazer no valor equivalente a 10% (dez por cento) do maior salário normativo, em favor do empregado prejudicado.

DISPOSIÇÕES GERAIS APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - VIGÊNCIA E PREVALÊNCIA

Os termos desta Convenção Coletiva de Trabalho, prevalecem sobre toda e qualquer legislação trabalhista superveniente que modifique ou altere as condições aqui negociadas, com exceção das cláusulas econômicas que as regras fixadas atendem aos interesses das partes, tendo vigência de 01 ano, com início em 1º de jul/2023 e término em 30 de junho de 2024, ficando revogadas ou extintas todas as disposições da Convenção e em 30/06/2022, não se aplicando a ultratividade das Convenções Coletivas anteriormente firmadas.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DISPOSIÇÕES FINAIS

Assim convenccionados, firmam a presente Convenção Coletiva de Trabalho em 02 (duas) vias de igual teor, que surta seus jurídicos e legais efeitos, especialmente os de registro e depósito perante a Superintendência Regional do Trabalho/MTE/SC (Sistema Mediador).

}

**ROSANA QUINTINO PEREIRA
PRESIDENTE**

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DO VESTUÁRIO, COURO, CALÇADO E ASSEMBLHADOS:
GASPAR E ILHOTA .**

**LUIZ AFONSO COELHO
PRESIDENTE**

SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DO VESTUÁRIO DE ITAJAI

ANEXOS

ANEXO I - ATA FECHAMENTO CCT ILHOTA 2023-2024

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.